



ACUERDO DE REVOCACIÓN DE LAS BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE 12 PLAZAS DE ADMINISTRATIVO

D. VICENT FERRER MAS, Secretario del Excmo. Ayuntamiento de Villajoyosa,

CERTIFICO: Que Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento, en sesión Ordinaria celebrada el día 14 de octubre de 2015, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

SECRETARIA, 000672/2015-GENSEC

05. PERSONAL

5.1. EXPEDIENT DE REVOCACIO DE L'ACORD DE JUNTA DE GOVERN LOCAL DE 6.11.2008 PEL QUAL S'APROVEN LES BASES DE LA CONVOCATORIA PER A LA PROVISIO EN PROPIETAT DE 12 PLACES D'ADMINISTRATIU I DE L'OFERTA D'OCUPACIO PUBLICA DE 2008

Vista la proposta d'acord de Joan Lloret i Llinares, regidor delegat de Personal, que es transcriu a continuació amb el següent tenor literal:

Vista la propuesta de acuerdo de Joan Lloret i Llinares, concejal delegado de Personal, que se transcribe a continuación con el siguiente tenor literal:

ASSUMPTE: Revocació de l'acord de la Junta de Govern local de 06/11/2008, aprovatori de les bases de la convocatòria per a la provisió en propietat de 12 places d'administratiu i de l'oferta d'ocupació pública de 2008, a la que es referix.

ASUNTO: Revocación del Acuerdo de la Junta de Gobierno local de 06/11/2008, aprobatorio de las bases de la convocatoria para la provisión en propiedad de 12 plazas de administrativo y de la Oferta de Empleo público de 2008 de la que trae causa.

Vist l'informe de Personal de 18/09/2015 segons el qual:

Visto el informe de personal de 18/09/2015, según el cual:

“ANTECEDENTS DE FET

“ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMER. La Junta de Govern Local, mitjançant l'acord adoptat en sessió ordinària realitzada el 6 de novembre de 2007, va aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal funcionari per a l'any 2008,

PRIMERO.- La Junta de Gobierno Local, mediante Acuerdo adoptado en sesión ordinaria celebrada el 6 de noviembre de 2007, aprobó la Oferta de Empleo Público de personal funcionario para el año 2008,



entre les previsions del qual es trobaven 12 places d'administratiu d'Administració general.

La dita oferta es va publicar íntegrament en el BOP d'Alacant núm. 229, de 27/11/2008.

SEGON. Mitjançant l'acord de la Junta de Govern Local, adoptat en sessió ordinària realitzada el 10 de març de 2010, es van aprovar les Bases de la convocatòria per a la provisió en propietat de 12 places d'administratiu, 7 d'estes per mitjà de concurs oposició pel torn lliure i les 5 restants reservades al torn de promoció interna (correcció d'errors mitjançant el Decret d'Alcaldia núm. 1281, de 25/03/2010).

Les dites Bases es van publicar en el BOP d'Alacant núm. 67, de 12/04/2010. L'extracte de la convocatòria es va publicar en el BOE núm. 96, de 21/04/2010, i esta és l'última publicació que va obrir el termini de presentació d'instàncies.

TERCER. Per mitjà d'instància de 04/05/2010, Registre d'entrada núm. 2010006690/1, el Sr. Cristóbal Amor González va interposar recurs d'impugnació contra l'acord de Junta de 10 de març de 2010, aprovatori de les bases de la convocatòria per a la provisió en propietat de 12 places d'administratiu i va sol·licitar la seua nul·litat fundada en raons de discriminació i falta d'igualtat.

El dit recurs va ser desestimat mitjançant l'acord de la Junta de Govern Local, adoptat en sessió ordinària realitzada el 26/05/2010, que va ser notificat a l'interessat el 02/06/2010.

Als anteriors fets li resulten d'aplicació els següents

FONAMENTS DE DRET

PRIMER. D'acord amb el que estableix l'art.

entre cuyas previsiones se encontraban 12 plazas de Administrativo de Administración general.

Dicha Oferta se publicó íntegramente en el B.O.P. de Alicante nº 229, de 27/11/2008.

SEGUNDO.- Mediante Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, adoptado en sesión ordinaria celebrada el 10 de marzo de 2010, se aprobaron las Bases de la convocatoria para la provisión en propiedad de 12 plazas de Administrativo, 7 de ellas mediante concurso oposición por el turno libre y las 5 restantes reservadas al turno de promoción interna (corrección de errores mediante Decreto de Alcaldía nº 1281, de 25/03/2010).

Dichas Bases se publicaron en el B.O.P. de Alicante nº 67, de 12/04/2010. Extracto de la convocatoria se publicó en el B.O.E. nº 96, de 21/04/2010, siendo esta última publicación la que abrió el plazo de presentación de instancias.

TERCERO.- Mediante instancia de 04/05/2010, registro de entrada nº 2010006690/1, D. Cristóbal Amor González interpuso recurso de impugnación contra el Acuerdo de Junta de 10 de marzo de 2010, aprobatorio de las Bases de la convocatoria para la provisión en propiedad de 12 plazas de Administrativo y solicitó su nulidad fundada en razones de discriminación y falta de igualdad.

Dicho recurso fue desestimado mediante Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, adoptado en sesión ordinaria celebrada el 26/05/2010, que fue notificado al interesado el 02/06/2010.

A los anteriores hechos le resultan de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO



105 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (d'ara endavant LRJPAC), les administracions públiques podran revocar en qualsevol moment els seus actes de gravamen o desfavorables, sempre que esta revocació no constituïska dispensa o exempció no permesa per les lleis, és a dir, contrària al principi d'igualtat, a l'interés públic o a l'ordenament jurídic.

Pel que al cas concret es referix la jurisprudència del tribunal Suprem, en sentències de 16/07/1982 i de 23/10/1984, que declara que la simple presentació d'una instància per a participar en un concurs-oposició, sobre la petició **del qual** no s'ha pronunciat la corporació local, no és més que una simple expectativa de dret i no un autèntic dret, que només sorgix a partir del moment en què es pronunciara la Corporació Local i aprovara la llista provisional d'admesos.

En el present procediment, per no haver-se aprovat la relació provisional d'admesos i no haver-se creat cap dret subjectiu, la corporació local pot revocar l'acord de la Junta de Govern Local, adoptat en sessió ordinària realitzada el 10 de març de 2010, aprovatori de les bases de la convocatòria per a la provisió en propietat de 12 places d'administratiu, 7 d'estes per mitjà de concurs oposició pel torn lliure i les 5 restants reservades al torn de promoció interna.

SEGON. Però és que, amb més motiu, les bases de la convocatòria porten causa o troben el seu fonament en l'acord de la Junta de 6 de novembre de 2008, pel qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal funcionari per a l'any 2008, entre les previsions del qual es trobaven les 12 places d'administratiu d'Administració general (BOP d'Alacant núm. 229, de 27/11/2008).

PRIMERO.- Conforme a lo establecido en el art. 105 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, (en adelante LRJPAC), las Administraciones públicas podrán revocar en cualquier momento sus actos de gravamen o desfavorables, siempre que tal revocación no constituya dispensa o exención no permitida por las leyes, o sea contraria al principio de igualdad, al interés público o al ordenamiento jurídico.

Por lo que al caso concreto se refiere, la jurisprudencia del tribunal Supremo, en sentencias de 16/07/1982, y de 23/10/1984, tiene declarado que la simple presentación de una instancia para participar en un concurso-oposición, sobre cuya petición no se ha pronunciado la Corporación local, no es más que una simple expectativa de derecho y NO un auténtico derecho, que sólo surge a partir del momento en que pronunciándose la Corporación Local, aprobase la lista provisional de admitidos.

En el presente procedimiento, al no haberse aprobado la relación provisional de admitidos y no haberse creado ningún derecho subjetivo, la Corporación local puede revocar el Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, adoptado en sesión ordinaria celebrada el 10 de marzo de 2010, aprobatorio de las Bases de la convocatoria para la provisión en propiedad de 12 plazas de Administrativo, 7 de ellas mediante concurso oposición por el turno libre y las 5 restantes reservadas al turno de promoción interna.

SEGUNDO.- Pero es que, a mayor abundamiento, las Bases de la convocatoria, traen causa o encuentran su fundamento en el Acuerdo de la Junta de 6 de noviembre de 2008, por el que se aprobó la Oferta de Empleo Público de personal funcionario para el año 2008,



L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de Règim local (d'ara endavant LBRL), disposa que les corporacions locals formaran públicament la seua oferta d'ocupació i s'ajustarane als criteris fixats en la normativa bàsica estatal.

Amb caràcter de normativa bàsica estatal, l'art. 70.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic (d'ara enfavant EBEP), esmenta que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se per mitjà de la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument semblant de gestió de la provisió de les necessitats personal, el que comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixarà el termini màxim per a la convocatòria d'estos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument haurà de desenvolupar-se dins el termini improrrogable de tres anys.

La interpretació de l'art. 70.1 de l'EBEP ha suscitat alguns dubtes, ja que no queda clar si l'improrrogable termini de 3 anys, opera únicament com a termini màxim per a convocar el procés selectiu, o si, com pareix desprendre's del que determina este article, dins d'eixe termini ha de desenvolupar-se tant la convocatòria com la resolució del procés selectiu. Igualment, sorgix el dubte de si les previsions de l'art. 70.1 de l'EBEP s'apliquen també a les Ofertes d'ocupació pública aprovades amb anterioritat a la seua entrada en vigor, açò és, a les aprovades baix la vigència de l'art. 18 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (d'ara endavant LMRFP),

De la lectura de les Sentències núm. 159/2014 i 179/2014 dels jutjats del

entre cuyas provisiones se encontraban las 12 plazas de Administrativo de Administración general (B.O.P. de Alicante nº 229, de 27/11/2008),

El artículo 91.1 de la ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local (en adelante LBRL) dispone que las Corporaciones locales formarán públicamente su oferta de empleo, ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal.

Con carácter de normativa básica estatal, el art. 70.1 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante EBEP), señala que, las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

La interpretación del art. 70.1 del EBEP ha suscitado algunas dudas, puesto que no queda claro si el improrrogable plazo de 3 años, opera únicamente como plazo máximo para convocar el proceso selectivo, o si, como parece desprenderse del tenor de este artículo, dentro de ese plazo debe desarrollarse tanto la convocatoria como la resolución del proceso selectivo. Igualmente surge la duda de si las provisiones del art. 70.1 del EBEP, se aplican también a las Ofertas de empleo público aprobadas con anterioridad a su entrada en vigor, esto es, a las aprobadas bajo la vigencia del art. 18 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto,



Contenciós Administratiu números 1 i 4 de Saragossa, respectivament, però, sobretot, de la Sentència núm. 380/2014, de 5 de juny, del Tribunal Superior de Justícia de Galícia s'arriba a la inequívoca conclusió que el mer transcurs del termini de 3 anys establert en l'art. 70.1 de l'EBEP, sense que es desenvolupi i executi l'Oferta d'ocupació pública, determina la caducitat automàtica o la invalidesa sobrevinguda d'esta; invalidesa que afecta tot el procés selectiu, des de la convocatòria fins a la seua resolució, amb l'afegiment que l'art. 70.1 resulta d'aplicació inclús als processos selectius desenvolupats després de l'entrada en vigor de l'EBEP, encara que l'Oferta fóra anterior, ja que, com assenyala l'alt Tribunal en la Sentència al·ludida, l'art. 70.1 de l'EBEP no conté una disposició sancionadora o restrictiva de drets a què li fóra aplicable l'art. 9.3 de la Constitució Espanyola I, d'una altra, perquè, per tractar-se d'un procediment que té el seu origen en 2006, i continua produint efectes en el temps, se li ha d'aplicar la nova normativa d'acord amb el que estableix les disposicions transitòries 1a i 4a del Codi Civil.

En conseqüència ens trobem que l'acord de la Junta de 6 de novembre de 2008, pel qual es va aprovar l'Oferta d'ocupació pública de personal funcionari per a l'any 2008, estaria afectat de vici de caducitat i d'invalidesa sobrevinguda, per haver-se excedit amb escreix el termini improrrogable de 3 anys per a la seua execució fixat en l'art. 70.1 de l'EBEP."

Amb base als anteriors fets i fonaments de dret, i fent ús de les atribucions que m'estan conferides per delegació, acordada mitjançant el Decret núm. 1994, de 17 de juny de 2015, per la present formule la següent

de Medidas para la Reforma de la Función Pública (en adelante LMRFP),

De la lectura de las Sentencias nº 159/2014, y 179/2014, de los Juzgados de lo Contencioso Administrativo números 1 y 4 de Zaragoza, respectivamente, pero, sobre todo, de la Sentencia nº 380/2014, de 5 de junio, del Tribunal Superior de Justicia de Galicia se llega a la inequívoca conclusión de que el mero transcurso del plazo de 3 años establecido en el art. 70.1 del EBEP, sin que se desarrolle y ejecute la Oferta de empleo pública, determina la caducidad automática o la invalidez sobrevenida de la misma; invalidez que afecta a todo el proceso selectivo, desde la convocatoria hasta su resolución, con el añadido de que el art. 70.1 resulta de aplicación incluso a los procesos selectivos desarrollados tras la entrada en vigor del EBEP, aún cuando la Oferta fuese anterior, puesto que, como señala el alto Tribunal en la Sentencia aludida, el art. 70.1 del EBEP no contiene una disposición sancionadora o restrictiva de derechos a la que le fuese de aplicación el art. 9.3 de la Constitución Española, y por otra, porque tratándose de un procedimiento que tiene su origen en 2006, y sigue produciendo efectos en el tiempo, se le debe aplicar la nueva normativa de acuerdo con lo establecido en las Disposiciones transitorias 1ª y 4ª del Código civil.

En consecuencia nos encontramos con que el Acuerdo de la Junta de 6 de noviembre de 2008, por el que se aprobó la Oferta de Empleo Público de personal funcionario para el año 2008, estaría afectado de vicio de caducidad y de invalidez sobrevenida, al haberse excedido con creces el plazo improrrogable de 3 años para su ejecución previsto en el art. 70.1 del EBEP."

Con base a los anteriores hechos y



PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

PRIMER. Revocar l'acord de la Junta de Govern Local, adoptat en sessió ordinària realitzada el 10 de març de 2010, aprovatori de les bases de la convocatòria per a la provisió en propietat de 12 places d'administratiu, 7 d'estes per mitjà de concurs oposició pel torn lliure i les 5 restants reservades al torn de promoció interna (correcció d'errors mitjançant el Decret d'Alcaldia núm. 1281, de 25/03/2010), publicat en el BOP d'Alacant núm. 67, de 12/04/2010. Extracte de la convocatòria publicat en el BOE núm. 96, de 21/04/2010.

SEGON. Declarar la caducitat d'Oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2008 i a la que es referixen les bases de la convocatòria, aprovada per la Junta de Govern Local, mitjançant l'acord adoptat en sessió ordinària realitzada el 6 de novembre de 2007, per haver transcorregut més de tres anys des de la seua aprovació inicial i en virtut del que estableix l'art. 70.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic (d'ara endavant EBEP), esmenta que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se per mitjà de la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument semblant de gestió de la provisió de les necessitats personal, el que comportarà l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixa el termini màxim per a la convocatòria d'estos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument haurà de desenvolupar-se dins

fundamentos de derecho , y en uso de las atribuciones que me están conferidas por delegación, acordada mediante Decreto nº 1994, de 17 de junio de 2015, por la presente vengo a formular la siguiente

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN:

PRIMERO.- Revocar el Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, adoptado en sesión ordinaria celebrada el 10 de marzo de 2010, aprobatorio de las Bases de la convocatoria para la provisión en propiedad de 12 plazas de Administrativo, 7 de ellas mediante concurso oposición por el turno libre y las 5 restantes reservadas al turno de promoción interna (corrección de errores mediante Decreto de Alcaldía nº 1281, de 25/03/2010), publicado en el B.O.P. de Alicante nº 67, de 12/04/2010. Extracto de la convocatoria publicado en el B.O.E. nº 96, de 21/04/2010.

SEGUNDO.- Declarar la caducidad de Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2008 y a la que se refieren las Bases de la convocatoria, aprobada por la Junta de Gobierno Local, mediante Acuerdo adoptado en sesión ordinaria celebrada el 6 de noviembre de 2007, al haber transcurrido más de tres años desde su aprobación inicial y en virtud de lo establecido en el art. 70.1 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante EBEP), señala que, las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos



el termini improrrogable de tres anys.

TERCER. Formalitzar els corresponents anuncis en el Tauler d'edictes municipal, en la pàgina web d'este ajuntament i en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant*, a fi que els aspirants puguen sol·licitar la devolució de les taxes abonades per a la participació en este procediment, per mitjà d'instància dirigida a la Regidoria d'Hisenda i Personal, acompanyada de la corresponent còpia del DNI i de l'ingrés realitzat en el seu dia, i fer constar, així mateix, el número de compte (IBAN) en què se sol·licita que s'efectue el reintegrament de la taxa.

És quant s'ha d'informar i proposar als efectes oportuns, excepte millor criteri fundat en dret.

QUART. Contra el present acord, que té caràcter definitiu i posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs de reposició davant este òrgan en el termini d'un mes comptat des de l'endemà a la data de publicació d'este anunci en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant* o, directament, un recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu d'Alacant en el termini de dos mesos, comptat igualment des de l'endemà a la publicació d'este anunci en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant*. Durant el mes d'agost no correrà el termini per a interposar el recurs contenciós administratiu. Això sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que estime procedent.

És quant s'ha de proposar a eixe òrgan municipal, el qual, no obstant això, acordarà el que corresponga.

selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

TERCERO.- Formalizar los correspondientes anuncios en el tablón Municipal de Edictos, en la página Web de este ayuntamiento y en el Boletín Oficial de la Provincia de Alicante, al objeto de que los aspirantes puedan solicitar la devolución de las tasas abonadas para la participación en tal procedimiento, mediante instancia dirigida a la Concejalía de Hacienda y Personal, acompañada de la correspondiente copia del DNI y del ingreso realizado en su día, haciendo constar, asimismo, el número de cuenta (IBAN) en la cual se solicita se efectúe el reintegro de la tasa.

Es cuanto se tiene que informar y proponer a los efectos oportunos, salvo mejor criterio fundado en derecho.

CUARTO.- contra el presente acuerdo, que tiene carácter definitivo y pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso de reposición ante este órgano en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a la fecha de publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Alicante, o directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Alicante en el plazo de dos meses, contado igualmente desde el día siguiente a la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Alicante. Durante el mes de agosto no correrá el plazo



para interponer recurso contencioso-administrativo. Ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que estime procedente.

Es cuanto se tiene que proponer a ese órgano municipal que, no obstante, acordará lo procedente.

La Junta de Govern Local acorda/La Junta de Gobierno Local acuerda:

PRIMER. Revocar l'acord de la Junta de Govern Local, adoptat en sessió ordinària realitzada el 10 de març de 2010, aprovatori de les bases de la convocatòria per a la provisió en propietat de 12 places d'administratiu, 7 d'estes per mitjà de concurs oposició pel torn lliure i les 5 restants reservades al torn de promoció interna (correcció d'errors mitjançant el Decret d'Alcaldia núm. 1281, de 25/03/2010), publicat en el BOP d'Alacant núm. 67, de 12/04/2010. Extracte de la convocatòria publicat en el BOE núm. 96, de 21/04/2010.

SEGON. Declarar la caducitat d'Oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2008 i a la que es referixen les bases de la convocatòria, aprovada per la Junta de Govern Local, mitjançant l'acord adoptat en sessió ordinària realitzada el 6 de novembre de 2007, per haver transcorregut més de tres anys des de la seua aprovació inicial i en virtut del que estableix l'art. 70.1 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic (d'ara endavant EBEP), esmenta que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se per mitjà de la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument semblant de gestió de la provisió de les necessitats personal, el

PRIMERO.- Revocar el Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, adoptado en sesión ordinaria celebrada el 10 de marzo de 2010, aprobatorio de las Bases de la convocatoria para la provisión en propiedad de 12 plazas de Administrativo, 7 de ellas mediante concurso oposición por el turno libre y las 5 restantes reservadas al turno de promoción interna (corrección de errores mediante Decreto de Alcaldía nº 1281, de 25/03/2010), publicado en el B.O.P. de Alicante nº 67, de 12/04/2010. Extracto de la convocatoria publicado en el B.O.E. nº 96, de 21/04/2010.

SEGUNDO.- Declarar la caducidad de Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2008 y a la que se refieren las Bases de la convocatoria, aprobada por la Junta de Gobierno Local, mediante Acuerdo adoptado en sesión ordinaria celebrada el 6 de noviembre de 2007, al haber transcurrido más de tres años desde su aprobación inicial y en virtud de lo establecido en el art. 70.1 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante EBEP), señala que, las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal,



que comportarà l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixa el termini màxim per a la convocatòria d'estos. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument haurà de desenvolupar-se dins el termini improrrogable de tres anys.

TERCER. Formalitzar els corresponents anuncis en el Tauler d'edictes municipal, en la pàgina web d'este ajuntament i en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant*, a fi que els aspirants puguen sol·licitar la devolució de les taxes abonades per a la participació en este procediment, per mitjà d'instància dirigida a la Regidoria d'Hisenda i Personal, acompanyada de la corresponent còpia del DNI i de l'ingrés realitzat en el seu dia, i fer constar, així mateix, el número de compte (IBAN) en què se sol·licita que s'efectue el reintegrament de la taxa.

És quant s'ha d'informar i proposar als efectes oportuns, excepte millor criteri fundat en dret.

QUART. Contra el present acord, que té caràcter definitiu i posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs de reposició davant este òrgan en el termini d'un mes comptat des de l'endemà a la data de publicació d'este anunci en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant* o, directament, un recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu d'Alacant en el termini de dos mesos, comptat igualment des de l'endemà a la publicació d'este anunci en el *Butlletí Oficial del a Província d'Alacant*. Durant el mes d'agost no correrà el termini per a interposar el recurs contenciós administratiu. Això sense perjudi de la interposició de qualsevol altre recurs que estime procedent.

lo que comportarà la obligació de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

TERCERO.- Formalizar los correspondientes anuncios en el tablón Municipal de Edictos, en la página Web de este ayuntamiento y en el Boletín Oficial de la Provincia de Alicante, al objeto de que los aspirantes puedan solicitar la devolución de las tasas abonadas para la participación en tal procedimiento, mediante instancia dirigida a la Concejalía de Hacienda y Personal, acompañada de la correspondiente copia del DNI y del ingreso realizado en su día, haciendo constar, asimismo, el número de cuenta (IBAN) en la cual se solicita se efectúe el reintegro de la tasa.

Es cuanto se tiene que informar y proponer a los efectos oportunos, salvo mejor criterio fundado en derecho.

CUARTO.- contra el presente acuerdo, que tiene carácter definitivo y pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso de reposición ante este órgano en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a la fecha de publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del a Provincia de Alicante, o directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Alicante en el plazo de dos meses, contado igualmente desde el día siguiente a la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del a Provincia de Alicante. Durante el



mes de agosto no correrá el plazo para interponer recurso contencioso-administrativo. Ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que estime procedente.

Y para que conste expido la presente de orden del Sr. Alcalde y con su Vº Bº, con la advertencia de lo dispuesto en el art. 206 del Reglamento de Organización, funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, en Villajoyosa a 26 de octubre de 2015.